

News Release

2019年9月2日
日立キャピタル株式会社

「プラチナくるみん」認定の取得について

日立キャピタル株式会社(執行役社長兼 CEO:川部 誠治)は、このたび、厚生労働省から「次世代育成支援対策推進法」に基づく優良な子育てサポート企業として、「プラチナくるみん」の認定を取得しましたことをお知らせします。

「くるみん」認定は、「次世代育成支援対策推進法」に基づき、従業員の仕事と子育ての両立に向けた行動計画を策定し、その目標を達成するとともに、一定の基準を満たした企業が厚生労働大臣から受けることができます。当社は2016年に「くるみん」認定を取得し、今回、「くるみん」認定企業のうち、両立支援制度の導入・利用が進み、より高い水準の取り組みを実施している企業に対して与えられる「プラチナくるみん」認定を受けました。

当社が策定した行動計画(2016年度～2018年度)において取り組んだ主な内容は以下のとおりです。

【主な取り組み】

- (1) 男性の育児休暇制度の浸透と活用促進
- (2) 残業時間の縮減
- (3) 年次有給休暇取得の促進
- (4) サテライトオフィスの導入
- (5) 子ども参観日の実施*



当社は、今後も、従業員の仕事と子育ての両立を支援する施策に加え、豊かな個の実現に向け、働き方改革に関する取り組みも積極的に進めていきます。また、当社の Core Values(行動指針)に掲げる「多様性」に基づき、従業員一人ひとりがより一層イキイキと働き、自身の能力を最大限に発揮し活躍できる環境づくりを推進していきます。

*働き方改革の一環で開催する従業員の子ども(小学生)を対象に父母の働く姿や職場の様子を体験してもらうイベント

■ 報道機関お問い合わせ先

日立キャピタル株式会社
経営企画部 ブランドコミュニケーショングループ [担当:宮崎]
〒105-0003 東京都港区西新橋一丁目3番1号
TEL 03-3503-2118 (直通)

以上