

# ISO26000対照表

中核主題	課題	コーポレートレポート 2015	
		掲載項目名	該当ページ
<b>6.2 組織統治</b>			
6.2	組織統治	【企業理念】 【トップメッセージ】 【三菱UFJリースグループの価値創造プロセス】 【経営戦略／中期経営計画の事業活動報告】 【組織統治】コーポレート・ガバナンスの基本的な考え方 【組織統治】社外取締役及び社外監査役の状況 【組織統治】内部統制に対する取り組み	P2 P3 P10-11 P14-18 P28 P28 P29
<b>6.3 人権</b>			
6.3.3	デューディリジェンス	【人権】人権に関する方針と取り組み	P31
6.3.4	人権に関する危機的状況	【人権】人権に関する方針と取り組み	P31
6.3.5	加担の回避	【公正な事業慣行】コンプライアンスの徹底	P29
6.3.6	苦情解決	【公正な事業慣行】コンプライアンスの徹底 【労働慣行】ダイバーシティ	P29 P31
6.3.7	差別及び社会的弱者	【労働慣行】ダイバーシティ	P31
6.3.8	市民的及び政治的権利	【公正な事業慣行】コンプライアンスの徹底	P29
6.3.9	経済的、社会的及び文化的権利	【労働慣行】人材育成への取り組み	P31
6.3.10	労働における基本的原則及び権利	【公正な事業慣行】コンプライアンスの徹底 【人権】人権に関する方針と取り組み 【労働慣行】ダイバーシティ	P29 P31 P31
<b>6.4 労働慣行</b>			
6.4.3	雇用及び雇用関係	【FOCUS.4】グローバルに活躍する「人材育成」への取り組み 【公正な事業慣行】情報セキュリティへの対応 【労働慣行】ダイバーシティ	P27 P29 P31
6.4.4	労働条件及び社会的保護	【労働慣行】ダイバーシティ	P31
6.4.5	社会対話		
6.4.6	労働における安全衛生		
6.4.7	職場における人材育成及び訓練	【労働慣行】人材育成への取り組み	P31
<b>6.5 環境</b>			
6.5.3	汚染の予防	【環境】環境データ 【環境】土壌汚染対策 【環境】VA及び環境配慮型物件の取得活動の推進 【環境】廃棄物処理	P32 P33 P33 P33
6.5.4	持続可能な資源の利用	【環境】環境目的・目標(一部抜粋) 【環境】環境データ 【環境】持続可能な社会の形成に向けた金融行動原則	P32 P32 P33
6.5.5	気候変動の緩和及び気候変動への適応	【環境】低公害車の導入・エコドライブの推進 【消費者課題】三菱UFJリースの活動に対する評価	P33 P34
6.5.6	環境保護、生物多様性、及び自然生息地の回復	【環境】生物多様性に係るガイドライン	P33
<b>6.6 公正な事業慣行</b>			
6.6.3	汚職防止	【公正な事業慣行】コンプライアンスの徹底	P29
6.6.4	責任ある政治的関与		
6.6.5	公正な競争	【公正な事業慣行】コンプライアンスの徹底	P29
6.6.6	バリューチェーンにおける社会的責任の推進		
6.6.7	財産権の尊重		
<b>6.7 消費者課題</b>			
6.7.3	公正なマーケティング、事実に即した偏りのない情報、及び公正な契約慣行	【消費者課題】お客さま接点の強化	P34
6.7.4	消費者の安全衛生の保護		
6.7.5	持続可能な消費	【環境】ISO14001の認証 【消費者課題】お客さま接点の強化	P32 P34
6.7.6	消費者に対するサービス、支援、並びに苦情及び紛争の解決	【FOCUS.3】 「モノ」のバリューチェーンで高い専門性を発揮するグループ会社	P26
6.7.7	消費者データ保護及びプライバシー	【公正な事業慣行】情報セキュリティへの対応	P29
6.7.8	必要不可欠なサービスへのアクセス		
6.7.9	教育及び意識向上	【消費者課題】お客さま接点の強化	P34
<b>6.8 コミュニティへの参画及びコミュニティの発展</b>			
6.8.3	コミュニティへの参画	【コミュニティへの参画】寄付・協賛	P35
6.8.4	教育及び文化	【人権】人権に関する方針と取り組み 【コミュニティへの参画】次世代育成支援 【コミュニティへの参画】寄付・協賛	P31 P35 P35
6.8.5	雇用創出及び技能開発	【コミュニティへの参画】次世代育成支援 【コミュニティへの参画】寄付・協賛	P35 P35
6.8.6	技術の開発及び技術へのアクセス	【FOCUS.2】気象衛星にまで広がる「PFI事業」	P24-25
6.8.7	富及び所得の創出		
6.8.8	健康		
6.8.9	社会的投資	【FOCUS.2】気象衛星にまで広がる「PFI事業」 【コミュニティへの参画】社会的投資	P24-25 P35