

# ESG データ集

三菱HCキャピタル株式会社

2022年1月31日

# ガバナンス

## コーポレート・ガバナンス

---

コーポレート・ガバナンスに関する記載については、以下を参照ください。

### コーポレート・ガバナンス

<https://www.mitsubishi-hc-capital.com/sustainability/governance/index.html> (日本語)

<https://www.mitsubishi-hc-capital.com/english/sustainability/governance/index.html> (英語)

### 有価証券報告書

<https://www.mitsubishi-hc-capital.com/investors/library/security-report/pdf/062902.pdf> (日本語)

### コーポレート・ガバナンスに関する報告書

[https://www.mitsubishi-hc-capital.com/pdf/sustainability/governance/governance\\_report.pdf](https://www.mitsubishi-hc-capital.com/pdf/sustainability/governance/governance_report.pdf) (日本語)

[https://www.mitsubishi-hc-capital.com/pdf/english/sustainability/governance/governance\\_report.pdf](https://www.mitsubishi-hc-capital.com/pdf/english/sustainability/governance/governance_report.pdf) (英語)

## コンプライアンス

---

「三菱HCキャピタルグループ倫理綱領・行動規範」を基本に、各国の法規制等を踏まえ、主要な関連課題に対して別途明確な方針を設定し、コンプライアンスの徹底を図っています。

### 関連する主要な方針

「倫理綱領・行動規範」

[https://www.mitsubishi-hc-capital.com/pdf/sustainability/various\\_policies/ethics.pdf](https://www.mitsubishi-hc-capital.com/pdf/sustainability/various_policies/ethics.pdf) (日本語)

[https://www.mitsubishi-hc-capital.com/pdf/english/sustainability/various\\_policies/ethics.pdf](https://www.mitsubishi-hc-capital.com/pdf/english/sustainability/various_policies/ethics.pdf) (英語)

「贈収賄防止に関する方針」

[https://www.mitsubishi-hc-capital.com/pdf/sustainability/various\\_policies/antibribery.pdf](https://www.mitsubishi-hc-capital.com/pdf/sustainability/various_policies/antibribery.pdf) (日本語)

[https://www.mitsubishi-hc-capital.com/pdf/english/sustainability/various\\_policies/antibribery.pdf](https://www.mitsubishi-hc-capital.com/pdf/english/sustainability/various_policies/antibribery.pdf) (英語)

「競争法遵守に関する方針」

[https://www.mitsubishi-hc-capital.com/pdf/sustainability/various\\_policies/competition.pdf](https://www.mitsubishi-hc-capital.com/pdf/sustainability/various_policies/competition.pdf) (日本語)

[https://www.mitsubishi-hc-capital.com/pdf/english/sustainability/various\\_policies/competition.pdf](https://www.mitsubishi-hc-capital.com/pdf/english/sustainability/various_policies/competition.pdf) (英語)

「反社会的勢力に対する方針」

[https://www.mitsubishi-hc-capital.com/pdf/sustainability/various\\_policies/antisocial.pdf](https://www.mitsubishi-hc-capital.com/pdf/sustainability/various_policies/antisocial.pdf) (日本語)

[https://www.mitsubishi-hc-capital.com/pdf/english/sustainability/various\\_policies/antisocial.pdf](https://www.mitsubishi-hc-capital.com/pdf/english/sustainability/various_policies/antisocial.pdf) (英語)

「マネー・ローンダリング等防止に関する方針」

[https://www.mitsubishi-hc-capital.com/pdf/sustainability/variou s\\_policies/laundering.pdf](https://www.mitsubishi-hc-capital.com/pdf/sustainability/variou s_policies/laundering.pdf)（日本語）

[https://www.mitsubishi-hc-capital.com/pdf/english/sustainability/variou s\\_policies/laundering.pdf](https://www.mitsubishi-hc-capital.com/pdf/english/sustainability/variou s_policies/laundering.pdf)（英語）

その他の関連方針

[https://www.mitsubishi-hc-capital.com/sustainability/variou s\\_policies.html](https://www.mitsubishi-hc-capital.com/sustainability/variou s_policies.html)（日本語）

[https://www.mitsubishi-hc-capital.com/english/sustainability/variou s\\_policies.html](https://www.mitsubishi-hc-capital.com/english/sustainability/variou s_policies.html)（英語）

## **コンプライアンス態勢**

当社は、基本的なコンプライアンスに対する価値観・倫理観に関するグループ会社も含めた全社員の認識・共有を図るため、「三菱HCキャピタルグループ倫理綱領・行動規範」を制定し、全社員が「コンプライアンス・マニュアル」をいつでも閲覧できるよう、社内イントラネットに公開しています。

当社グループの倫理綱領は、グループとして共有すべき基本的な価値観や倫理観を定め、グループの役職員等の指針とするものです。当社グループの役職員等はこの倫理綱領を遵守します。

また、コンプライアンスを徹底するための体制として、全社のコンプライアンス体制の構築・運営の統括責任者であるチーフ・コンプライアンス・オフィサー（CCO）の指揮のもと、法務コンプライアンス部が社内体制の企画立案・総括、各部門・グループ会社への指導・監督、コンプライアンス違反行為に対する是正指導などを行っています。

詳細については、以下を参照ください。

<https://www.mitsubishi-hc-capital.com/sustainability/governance/compliance.html>（日本語）

<https://www.mitsubishi-hc-capital.com/english/sustainability/governance/compliance.html>（英語）

## **コンプライアンスに関わる周知・教育**

当社が登録・許認可を受ける各種業法（貸金業法、割賦販売法、金商法等）に関して、個別に教育を実施するとともに、理解度の測定を行っています。また、全職員を対象にセルフチェック（原則年2回）を実施し、各種法令等（贈収賄防止、競争法遵守、インサイダー取引防止、反社会的勢力との取引の防止、不正行為の禁止、個人情報保護、公益通報者保護法、安全保障貿易管理、ハラスメント防止の理解等）の遵守状況を確認しています。

## **内部通報制度利用状況**

	総件数	違反数	処分実施数
通報・相談	20	1	1
マネジメント	0	0	0
ハラスメント	12	1	1
コミュニケーション	2	2	0
コンプライアンス	0	0	0
その他	6	0	0

（注）上記の利用状況は 2021 年 9 月末現在の情報です。

# 環境

環境に関する記載については、以下を参照ください。

## 環境方針

<https://www.mitsubishi-hc-capital.com/sustainability/environment/index.html> (日本語)

<https://www.mitsubishi-hc-capital.com/english/sustainability/environment/index.html> (英語)

## 環境マネジメントシステム

<https://www.mitsubishi-hc-capital.com/sustainability/environment/management.html> (日本語)

<https://www.mitsubishi-hc-capital.com/english/sustainability/environment/management.html> (英語)

## 環境目標・実績

<https://www.mitsubishi-hc-capital.com/sustainability/environment/achievements.html> (日本語)

<https://www.mitsubishi-hc-capital.com/english/sustainability/environment/achievements.html> (英語)

## 事業を通じた貢献

<https://www.mitsubishi-hc-capital.com/sustainability/environment/contribution.html> (日本語)

<https://www.mitsubishi-hc-capital.com/english/sustainability/environment/contribution.html> (英語)

# 社会

## 人材（人事）関連

当社の成長、発展には、社員一人ひとりの成長と、その力を存分に発揮できる環境づくりは欠かせないものです。人権の尊重や多様性への対応などを図り、社会価値創出の基盤づくりに取り組んでいます。

### 人事関連データ

項目	2018年度	2019年度	2020年度
従業員数 (人)	2,269	2,290	2,342
男性	1,445	1,435	1,460
女性	824	855	882
外国籍	23	26	26
平均年齢 (歳)	40.0	40.1	40.9
男性	41.8	41.9	42.8
女性	37.0	37.2	37.8
外国籍	33.0	33.7	34.7
平均勤続年数 (年)	15.3	15.1	15.6
男性	16.7	16.5	17.1
女性	12.8	12.7	13.2
外国籍	4.3	4.5	5.4
平均年間給与 (千円)	7,828	8,003	8,272
男性	8,946	9,211	9,441
女性	5,691	5,819	6,237
臨時雇用者数 (人)	143	148	152
非正規社員数 (人)	114	115	131
男性	74	77	96
女性	40	38	35
外国籍	0	0	0
障がい者雇用率 (%)	2.22%	2.39%	2.40%
管理職登用者数 (人)	33	49	39
男性	23	38	25
女性	4	6	9
外国籍	0	0	0
管理職中途採用	6	5	5

項目		2018 年度	2019 年度	2020 年度	
役員登用者数	(人)	12	5	10	
	男性	11	5	9	
	女性	1	0	1	
	外国籍	0	0	0	
採用者数	(人)				
	新卒	男性	43	33	32
		女性	32	42	40
		外国籍	3	1	0
	中途	男性	38	43	40
		女性	11	8	17
外国籍		2	4	1	
従業員離職率	(%)				
	FTE	正社員	3.7%	3.0%	2.4%
		男性	4.3%	3.4%	2.4%
		女性	2.6%	2.4%	2.4%
		外国籍	0%	9%	5%
	非 FTE	正社員以外	16.0%	12.4%	12.0%
		男性	15.8%	16.2%	15.4%
		女性	16.7%	3.2%	3.3%
外国籍		0%	0%	0%	
平均残業時間	(時間)	15.3	15.9	18.3	
欠勤率	(%)	2.3%	2.1%	2.3%	
有給取得率	(%)	68.4%	66.1%	59.2%	
産前産後休業制度利用者数	(%)	100.0%	100.0%	100.0%	
育児休業制度利用率	(%)	77.2%	99.1%	77.5%	
短時間勤務制度利用者数	(人)	125	133	131	
介護休業・休暇制度利用者数	(人)	2	3	0	

## 人権

人権に関する記載については、以下を参照ください。

### 人権への取り組み

<https://www.mitsubishi-hc-capital.com/sustainability/social/index.html> (日本語)

<https://www.mitsubishi-hc-capital.com/english/sustainability/social/index.html> (英語)

## 社会貢献活動

---

「社会価値創造企業」というビジョン実現のために、さまざまな活動を通じて社会的課題を解決し、社会価値を創出しています。2020年度の社会貢献活動関連費用は、約4,900万円となりました。

社会貢献活動に関する記載については、以下を参照ください。

### **地域、社会とともに**

[https://www.mitsubishi-hc-capital.com/sustainability/social/community\\_and\\_society.html](https://www.mitsubishi-hc-capital.com/sustainability/social/community_and_society.html) (日本語)

[https://www.mitsubishi-hc-capital.com/english/sustainability/social/community\\_and\\_society.html](https://www.mitsubishi-hc-capital.com/english/sustainability/social/community_and_society.html) (英語)

### **2020年度カテゴリー別支出比率**

